

## 青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則(第9条第4項)

○新規学卒等採用者数及びそのうち離職者数

	2024年度	2023年度	2022年度
新卒等採用者数	6	3	5
新卒等離職者数	2	1	1
新卒等採用(うち男性)	3	2	1
新卒等採用(うち女性)	3	1	4

○青少年採用者数及びそのうち離職者数

	2024年度	2023年度	2022年度
青少年採用者数	15	14	21
青少年離職者数	6	3	1
青少年採用(うち男性)	5	2	10
青少年採用(うち女性)	10	12	11

○平均勤続年数 9.0年

○研修内容 新入職員オリエンテーション  
定期的に各種院内研修有  
(医療安全研修、院内感染研修、医療機器研修等)  
院外研修参加支援制度有

○能力開発 資格取得支援制度有  
スキルアップを目的とした資格取得に対して積極的にバックアップをしています。

○新たに雇い入れた新規学卒者等からの職業能力の開発及び向上その他の職業生活に関する相談に応じ、必要な助言その他の援助を行う者を、当該新規学卒者等に割り当てる制度  
なし

○キャリアコンサルティングの機会を付与する制度  
なし

○職業に必要な知識及び技能に関する検定制度の有無  
なし

○雇用する職員1人当たりの直近の事業年数における平均した一月当たりの所定外労働時間  
2.4時間

○雇用する労働者日一人当たりの直近の事業年度において取得した有給休暇の平均日数  
10.8日

○雇用する職員の直近の事業年度における育児休業取得状況

	男性	女性
出産者数	1	2
育休取得者	1	2

○役員に占める女性の割合及び管理的地位にある者に占める女性の割合

役員に占める女性の割合 25%  
管理職に占める女性の割合 66.6%